

## Роль профсоюза в проведении специальной оценки условий труда

**СЛАЙД №1** Добрый день, уважаемые коллеги!

Хотелось бы рассказать об участии профсоюза в проведении специальной оценки условий труда на рабочих местах и поделится достигнутыми результатами.

В 2021 году была проведена СОУТ более девяноста процентов рабочих мест Общества (1432р.м.), на которых занято около двух тысяч двухсот работников (всего работников 2389 чел), из которых более тысячи семисот являются членами профсоюза.

Все мы с вами знаем, что в идеале любой работодатель должен стремиться к созданию безопасных условия труда соответствующих государственным нормативным требованиям. Но на практике, особенно в такой отрасли как нефтепереработка, это не всегда возможно.

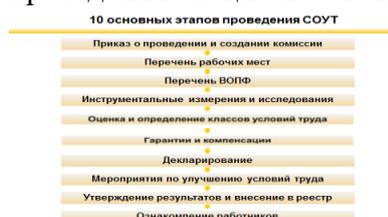
Для работников старше 35 лет, а это более 60% от всех работников Общества, не считая высокой стабильной заработной платы, важными являются социальные льготы – в том числе гарантии и компенсации за работу во вредных и опасных условиях труда.

Поэтому качественная и объективная оценка уровней воздействия производственных факторов является основным показателем для дальнейшего установления гарантий и компенсаций.

### Основание для участие профсоюза при проведении СОУТ

- Статья 370 Трудового кодекса РФ
- Статьи 19, 20 Федерального закона от 12.01.1996г. N 10-ФЗ "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности"
- Статьи 25, 26 Федерального закона РФ от 28.12.2013г. N 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»

**СЛАЙД №2** Законодательством Российской Федерации установлено основание для участия профсоюза при проведении специальной оценки условий труда. На данном слайде перечислены нормативно-правовые акты, в соответствии с которыми профсоюзы имеют право на осуществление контроля за соблюдением работодателями законодательства о труде, в том числе по вопросам установления гарантий и компенсаций в организациях, в которых работают члены данного профсоюза, а также имеют право требовать устранения выявленных нарушений. Профсоюзный контроль за состоянием охраны труда осуществляется через уполномоченных лиц, а также собственные инспекции труда. Профсоюзная организация вправе направить работодателю мотивированное предложение о проведении внеплановой СОУТ или обжаловать результаты проведения специальной оценки условий труда в судебном порядке.



**СЛАЙД №3** Что касается самой процедуры проведения специальной оценки условий труда, то она делится на несколько этапов, в каждом из которых профсоюз принимает участие.

1) Все начинается с приказа о проведении СОУТ и формировании комиссии. Приказом утверждается состав комиссии, в которую на основании статьи 9 Федерального закона № 426-ФЗ обязательно включается представитель выборного органа первичной профсоюзной организации.

Приказом также устанавливаются сроки проведения, определяется ответственность должностных лиц, включая обязанности по вручению уведомлений работникам о проведении СОУТ, сбору предложений от работников, определению ответственных лиц за проведение инструментальных замеров и право присутствия при их проведении представителей работников.

2) Следующим этапом - комиссия до начала выполнения работ по проведению СОУТ утверждает Перечень рабочих мест, на которых будет проводиться специальная оценка условий труда. **подробно.**

3) Затем комиссией формируется перечень вредных и опасных производственных факторов, подлежащих исследованиям и измерениям:

- на вновь введенных рабочих мест после проведения идентификация, которая осуществляется экспертом организации, проводящей СОУТ;

- на рабочих местах, не подлежащих идентификации, перечень формируется с учетом результатов предыдущей СОУТ и предложений работников о наличии тех или иных факторов на их рабочих местах.

4) Самый важный и трудоемкий этап – это инструментальный этап - выполнение измерений и исследований вредных и опасных производственных факторов. **подробно.**

5) Пятый этап – это оценка уровня отклонений фактических значений от гигиенических нормативов и определение классов условий труда. **подробно.**

6) После определения классов условий труда устанавливаются гарантии и компенсаций за работу с вредными и опасными факторами. **подробно**

7) Один из этапов декларирование. В отношении рабочих мест, на которых вредные и опасные производственные факторы по результатам осуществления идентификации не выявлены, а также условия труда, признанные оптимальными или допустимыми (это класс условий труда 1 и 2) оформляется декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям, которая является **бессрочной** в случае сохранения условий труда на соответствующем рабочем месте (до 1 января 2021 года срок действия декларации был определен 5 лет).

8) Затем, составляется перечень мероприятий по улучшению условий труда и снижению классов – данный перечень разрабатывается экспертной организацией с учетом поданных от структурных подразделений предложений. Уполномоченные по охране труда участвовали в разработке мероприятий.

9) Девятый этап – комиссией утверждаются результаты проведения и отчет о проведении СОУТ. На данном этапе осуществлялась Профсоюзная проверка оформленных результатов СОУТ, которая проводилась уполномоченными по охране труда.

10) Завершающий этап - ознакомление работников с результатами проведения специальной оценки условий труда на их рабочих местах под роспись в срок не позднее чем тридцать календарных дней со дня утверждения отчета о проведении СОУТ. В случае изменения условий труда работодатель вносить изменения в трудовые договора.

#### Подготовительные мероприятия к СОУТ

Обучение председателя и технического инспектора ППО по программе «Актуальные вопросы проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах».



Обучение уполномоченных по охране труда по программе «Порядок проведения СОУТ: методики проведения измерений, определение класса условий труда, разработка мероприятий по улучшению условий труда».



**СЛАЙД № 4** Для эффективного участия во всех этапах проведения СОУТ председатель ППО (который является член комиссии по СОУТ) и я, как технический инспектор, прошли обучение по программе «Актуальные вопросы проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах». Обучение проводилось экспертами действующей организации по проведению СОУТ на базе аккредитованной лаборатории (это был «Практик Центр» г. Хабаровск)

Программа обучения была разработаны индивидуально на основании предоставленного перечня вопросов и включала в себя:

1) Выбор организации проводящей СОУТ, в том числе аккредитованной лаборатории проводящие инструментальные измерения.

Одним из важных этапов является разработка технического задания. Для того чтобы выбрать именно ту организацию, у которой лаборатория аккредитованная на весь перечень факторов, присутствующих на рабочих местах, на данном этапе необходимо определить весь перечень вредных и опасных производственных факторов. Это поможет снизить риски качества проведения и продолжительность проведения, а также упростить дальнейшее взаимодействие с экспертной организацией.

2) Также были рассмотрены порядок и особенности проведения инструментальных измерений вредных и опасных производственных факторов по утвержденным методикам проведения измерений.

В программу были включены практические занятия по правильному проведению исследований и измерений факторов - в ходе практических занятий мы проводили измерения химических веществ прибором для отбора проб воздуха с использованием индикаторных трубок, а также газоанализатором для определения концентрации нескольких веществ, нам рассказали как правильно проводить отбор аэрозолей преимущественно фиброгенного действия (АПФД), измеряли физические факторы, такие как освещенность, шум, ТНС индекс – и как с учетом времени суток или других факторов происходят изменения в показателях.

3) были получены разъяснения по правильности оформления документов, необходимых при проведении всех этапов СОУТ, от приказа о создании комиссии до оформления результатов, установлению гарантий и компенсаций, применению списков 1,2 для назначения досрочной пенсии. Следующие, что было сделано – это по представлению председателей цеховых комитетов структурных подразделений на каждом участке в дополнение к действующим уполномоченным по охране труда, распоряжением работодателя были назначены ответственные работники за проведение инструментального этапа СОУТ – их присутствие было обязательно при проведении измерений вредных и опасных производственных факторов.

Уполномоченные по охране труда, а также ответственные лица от каждого производственного участка прошли обучение на базе учебного центра Общества специалистами отдела охраны труда при участии технического инспектора ППО по программе «Порядок проведения СОУТ: методики проведения измерений, определение класса условий труда на рабочих местах, разработка мероприятий по улучшению условий труда по результатам СОУТ».

Давайте подробнее поговорим о некоторых из этапов специальной оценки условий труда.

**Перечень рабочих мест, подлежащих СОУТ**

Для определения всех производственных зон и времени нахождения в них работника необходимо провести фотографию рабочего дня.

<b>Уровень шума</b> 86 дБ	занятость во вредном факторе 80 % и более рабочей смены – класс условий труда 3.2
	занятость во вредном факторе менее 80% рабочей смены – класс условий труда 3.1
	<b>Химический фактор</b>
	занятость во вредном факторе 50% и более – право на получение молока

**СЛАЙД №5** Утверждение перечня рабочих мест, подлежащих СОУТ, в котором обязательно указывается процент нахождения работника в той или иной рабочей зоне с воздействием вредных и опасных факторов. Очень важно, для правильного определения процента нахождения провести фотографию рабочего дня. Так как от процента воздействия некоторых факторов зависит класс условий труда и впоследствии установленные гарантии и компенсации.

Как пример: Воздействие шума с уровнем в 86 Дб при занятости 80 % и более рабочего времени - это класс условий труда 3.2, при меньше занятости в данном факторе класс условий труда уже 3.1 и ниже (это связано с методикой оценки) – и как результат работник теряет право на дополнительный отпуск.

Еще пример: Занятость в химическом факторе с вредным классом условий труда менее 50% не дает право на получение молока (согласно пункта 4 приложения 1 Приказа 45н).

**Инструментальные измерения и исследования ВОФ**

- экспертная организация
- участие представителя работника – уполномоченного по ОТ
- предложения работников
- разъяснения по вопросам проведения СОУТ



**СЛАЙД № 6** Самый важный и трудоемкий - это инструментальный этап - выполнение измерений вредных и опасных производственных факторов. Он проводится экспертной организацией с участием представителей работодателя и работников.

При проведении инструментального этапа должны применяться только утвержденные и аттестованные методики измерений и соответствующие им средства измерений, прошедшие поверку и внесенные в Федеральный информационный фонд по обеспечению единства измерений.

При проведении исследований и измерений вредных и опасных производственных факторов обязательно присутствовали представители работников: технический инспектор, уполномоченные

по охране труда либо работники прошедшие обучение по проведению СОУТ. Измерения факторов проводились с учетом пожеланий работников, которые были собраны по всем рабочим местам. При проведении измерений эксперт давал разъяснения: по методике измерений, по полученным результатам и отклонению от гигиенических нормативов.

Конечно же важно, чтобы измерения проводились при проведении работ с в соответствии с технологической документацией, при включенной вентиляции, исправном освещении и так далее.



**СЛАЙД №7** Оценка уровня отклонений фактических значений от гигиенических нормативов и определение классов условий труда.

На этапе согласования результатов СОУТ мною и уполномоченными по охране труда проводилась проверка предоставленных экспертной организацией документов: карт результатов СОУТ на рабочих местах, протоколов измерений факторов. Выставлено было более 130 замечаний по установлению гарантий и компенсаций, назначению досрочной пенсии в части применения списков 1-2, а также по результатам измерений вредных и опасных производственных факторов.

Инициировано проведение совещаний по спорным вопросам к результатам СОУТ со службами Общества.

Принято участие в ВКС со специалистами экспертной организации проводившей СОУТ по устранению замечаний – в ходе которой были получены разъяснения по определению классов условий труда и установлению гарантий и компенсаций.

По предварительным результатам были проведены встречи с трудовыми коллективами по разъяснению установленных классов условий труда, результатов измерений вредных и опасных производственных факторов, а так же установленных гарантиях и компенсациях, в том числе по проведению медицинских осмотров на допуск к работе во вредных и опасных условиях труда.

По некоторым рабочим местам, по результатам оценки на которых поступили замечания от работников, по инициативе ППО были проведены повторные или дополнительные измерения вредных и опасных производственных факторов.

Как пример, проведено повторное измерение уровня шума на установке производства серы на рабочем месте аппаратчиков гранулирования – которое подтвердило результаты эксперта проводящего СОУТ, при этом сомневающиеся работники в качестве проведения оценки убедились в результатах.

Проведено измерение микроклимата и теплового излучения в котельной на рабочем месте слесаря по ремонту технологических установок обслуживающих цех энергопроизводства и операторов котельной – экспертом было упущено измерение теплового излучения, а это влияет на класс условий труда по микроклимату.

Проведена повторная оценка тяжести трудового процесса на рабочем месте слесаря по ремонту технологических установок по обслуживанию цехов основного производства – было доказано, что данные работники в течение смены переносят тяжести вес которых, соответствует классу 3.2.

Так же проведены фотографии рабочего дня:

- начальника смены оперативно-диспетчерской службы цеха по эксплуатации электрооборудования, начальника установки азотной станции с воздушным компрессором – это было связано увеличением времени занятости на производственных участках с повышенным уровнем шума.

Проведена фотография рабочего дня начальника участка отгрузки и хранения сжиженных газов – вопрос был по тяжести труда (в связи с передвижением на длинные дистанции) при выполнении должностных обязанностей.

Все выявленные замечания и несоответствия были учтены экспертной организацией.

**Установление гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда**

Наименование гарантий и компенсаций	Вредные условия труда (класс 3)			
	3.1	3.2	3.3	3.4
Сокращенная продолжительность рабочей недели – ст. 92 ТК РФ	—	—	не более 36 часов	не более 36 часов
Дополнительный оплачиваемый отпуск – ст. 117 ТК РФ	—	7 дней	7 дней	7 дней
Повышенный размер оплаты труда – ст. 147 ТК РФ	4 %	4 %	4 %	4 %
Молоко и другие равноценные продукты, ЛПН – Приказ № 45н	наличие химических веществ, биологический фактор, ионизирующее излучение занятость не менее 50 % рабочей смены			
Право на назначение досрочной трудовой пенсии – Федеральный закон № 400-ФЗ	Списки производств, работ, профессий №1, 2 Постановление № 10 занятость не менее 80% рабочего времени			

**СЛАЙД № 8** Еще один из этапов на котором необходимо отсановиться – это утановление гарантий и компенсаций за работу во вредных и опасных условиях труда.

Трудовым кодексом установлены минимальные размеры, порядок и условия предоставления гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда.

Согласно статье 92 Трудового кодекса установлена сокращенная продолжительность рабочего времени не более 36 часов в неделю на рабочих местах с классом условиями труда 3.3. и выше.

Согласно статье 117 Трудового кодекса минимальная продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска составляет 7 календарных дней на рабочих местах с классом условиями труда 3.2. и выше.

При этом продолжительность рабочего времени или ежегодного дополнительного отпуска конкретного работника устанавливается трудовым договором на основании коллективного договора (соглашения) с учетом результатов специальной оценки условий труда.

Согласно статье 147 Трудового кодекса минимальный размер повышения оплаты труда за работу с вредными и опасными условиями труда составляет 4%. Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников.

Приказ N 45н Минздравсоцразвития России от 16 февраля 2009 года устанавливает нормы и условия бесплатной выдачи работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, молока или других равноценных пищевых продуктов. Для установления данной компенсации занятость работника должна составлять не менее половины рабочей смены во вредных факторах указанных в Приказе.

Право на досрочную пенсию определяется в соответствии со «Списками производств, работ, профессий, должностей, дающих право на льготное пенсионное обеспечение». Списки утверждены Постановлением Кабинета Министров СССР N 10 от 26 января 1991 года. Продолжительность стажа для досрочного выхода на пенсию предусмотрена статьёй 30 Федерального закона N 400-ФЗ от 28 декабря 2013 года «О страховых пенсиях».

Право на досрочную пенсию наступает при занятости в данных производствах не менее 80% рабочего времени – это Разъяснения Минтруда РФ № 5 от 22 мая 1996 года.

**Какие же результаты удалось получить при участии на всех этапах проведения специальной оценки условий труда.**

Результаты участия во всех этапах СОУТ



**СЛАЙД №9** Во-первых – до согласования результатов СОУТ, были подписаны соглашения между работодателями и профсоюзом. согласно которым:

- сохранены повышенные размеры доплат (более 4%) и дополнительные отпуска (более 7 дней) за работу во вредных и опасных условиях труда, установленных по результатам аттестации рабочих мест для работников трудоустроенных до 2014 года при сохранении условий труда;
- установлена сокращенная рабочая смена работникам одной профессии занятым на рабочих местах с классом условий труда 3.2. при условии работы в одной бригаде с работниками на рабочих местах которых установлен класс условий труда 3.3.
- сохранено право на получение молока и других равноценных пищевых продуктов для большинства работников Общества не зависимо от времени воздействия вредного фактора дающего право на получения данной компенсации.

Результаты участия во всех этапах СОУТ

«Объективная оценка условий труда на рабочих местах и установление гарантий и компенсаций»

	2016 год	2021 год
изолировка по термоизоляции	3.2 АПФД	3.3
слесаря по ремонту ТУ	3.2	тяжесть трудового процесса
основное производство	3.2	микроклимат
слесаря по ремонту ТУ цех ЭЭ	3.2	3.3
начальника смены ОДС цех во ЭЭ	3.1	повышенный уровень шума, занятость 80%
начальника установки ДЭСВ	3.1	повышенный уровень шума, занятость 80%

**СЛАЙД №10** Во-вторых, проведена объективная оценка условия труда на рабочих местах, производственные факторы на которых при проведении предыдущей СОУТ не были измерены или измерены некорректно, так как не учитывались предложения работников:

Например:

1. Превышение на рабочем месте изолировщика по термоизоляции аэрозолей преимущественно фиброгенного действия (сейчас по результатам СОУТ установлен класс условий труда 3.3. по АПФД и общий класс 3.3) – как гарантия и компенсация сокращенная рабочая неделя. В сравнение с предыдущей спейоценкой по АПФД был установлен класс 2, хотя техпроцесс и используемые материалы не изменились.
2. Тяжесть трудового процесса на рабочем месте слесаря по ремонту технологических установок по обслуживанию цехов основного производства (по результатам СОУТ установлен класс условий труда по тяжести трудового процесса 3.2, общий 3.3) - как гарантия и компенсация сокращенная рабочая неделя. По предыдущей – тяжесть по поднятию веса данной категорией работников оценена не корректно.
3. Микроклимат на рабочем месте слесаря по ремонту технологических установок по обслуживанию цеха энергопроизводства (по результат СОУТ установлен класс условий труда по микроклимату 3.2, общий 3.3) как гарантия и компенсация сокращенная рабочая неделя. В сравнении с предыдущей - замеры проводились не во все периоды года.
4. Повышенный уровень шума на рабочих местах начальника смены оперативно-диспетчерской службы и начальника установки азотной станции с воздушным компрессором (по результатам СОУТ класс условий труда по шуму 3.2) - появился дополнительный отпуск в количестве 7 календарных дней) – в данном случае увеличился процент нахождения во вредном факторе.

Конечно же по всем рабочим местаи, где по результатам СОУТ увеличился класс условий труда, были разработаны мероприятия по улучшению условий труда с минимально возможными сроками реализации, с последующим проведением внеплановой спецоценки

Результаты участия во всех этапах СОУТ



**СЛАЙД 11** Для сравнения с предыдущей СОУТ 2016 года – когда участие профсоюза было только при подписании результатов, как итог большое количество несогласных работников с результатами, последующее согласование разногласий в течение двух лет, и по некоторым структурным подразделениям проведение внеплановой спецоценки.

В 2021 года участие профсоюза во всех этапах специальной оценки условий труда с выявлением и устранением замечаний в процессе проведения, как итог не одного обращения от работников Общества с замечаниями и несогласием с результатами.

Ну и можно сказать, что в числе многих факторов проведенная работа дала нам плюс 22 % к численности членов профсоюза. В 2020 году был 51%, в 2022 году – 72 % членов профсоюза от общего количества работников.