

СОВЕТ МЕЖРЕГИОНАЛЬНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
ПАО «НК «РОСНЕФТЬ»
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ НЕФТЯНОЙ,
ГАЗОВОЙ ОТРАСЛЕЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ И СТРОИТЕЛЬСТВА РОССИИ

ПО С Т А Н О В Л Е Н И Е

12 апреля 2017 г.

№ XVIII-8

г. Сочи

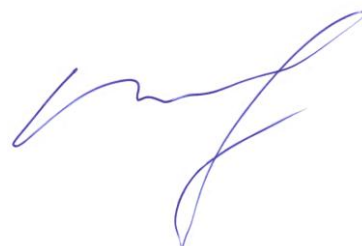
О Заявлении МПО ПАО «НК «Роснефть».

Заслушав информацию председателя МПО ПАО «НК «Роснефть» Черепанова Е.В., **Совет МПО ПАО «НК «Роснефть»**

ПО С Т А Н О В Л Я Е Т:

1. Принять к сведению Заявление МПО ПАО «НК «Роснефть» относительно недопустимости включения в МРОТ районных коэффициентов и процентных «северных» надбавок (прилагается).
2. Ознакомить с данным Заявлением МПО ПАО «НК «Роснефть» профактив и трудовые коллективы предприятий, разместив его на своих информационных ресурсах.
3. Рекомендовать сотрудникам ДО «Роснефть» и членам их семей поддержать данную инициативу через голосование на сайте **Российской общественной инициативы** <https://roi.ru>, федеральная общественная инициатива № 77Ф32499.
4. Опубликовать Заявление МПО ПАО «НК «Роснефть» на сайте МПО ПАО «НК «Роснефть».
5. Передать Заявление МПО ПАО «НК «Роснефть» в Нефтегазстройпрофсоюз России.

Председатель



Е. В. Черепанов

Приложение

Заявление

Межрегиональной профсоюзной организации Компании «Роснефть» о сохранении государственных гарантий в сфере оплаты труда

12апреля 2017 г., г. Сочи

Межрегиональная профсоюзная организация Компании «Роснефть», представляющая интересы более чем 180 тысяч работников крупнейшей нефтяной компании России, выражает большую озабоченность в связи с ситуацией в сфере регулирования социально-трудовых отношений на государственном уровне вследствие складывающейся негативной практики применения норм трудового законодательства Российской Федерации.

Принятые в последнее время судебные акты (в частности, Определения Судебной коллегии по гражданским делам Верховного Суда РФ от 08.08.2016 № 72-КГ 16-4, от 19.09.2016 № 51-КГ 16-10) предполагают возможность включения районных коэффициентов и процентных надбавок в минимальный размер оплаты труда (МРОТ).

Совет МПО «Роснефть» заявляет о недопустимости включения в МРОТ «северных» надбавок. В настоящее время величина МРОТ формируется, в том числе, и за счет включения в нее районных коэффициентов и «северных» процентных надбавок за стаж работы, что не отвечает реальным условиям жизни в Северных регионах и ставит работников в заведомо невыгодное положение. Совет МПО «Роснефть» считает подобное положение дел недопустимым, потому что это ведет к реальному снижению доходов работающих в северных регионах граждан, оттоку из этих регионов трудоспособного населения и созданию тем самым угрозы социальной нестабильности.

Вместе с тем, имеет место явное противоречие действующему трудовому законодательству, а также уже сложившейся и подтвержденной высшими судебными органами практикой применения трудового законодательства в сфере оплаты труда. Исходя из норм Трудового кодекса (ст.ст. 2,132, 146, 148, 315-317), конституционно-правового смысла, выявленного Конституционным судом РФ (определения от 17.12.2009 № 1557-О-О, от 25.02.2010 № 162-О-О, от 25.02.2013 № 327-О), а также ранее высказанного мнения того же Верховного Суда РФ (определения от 08.04.2011 № 3-В11-4, от 16.11.2012 № 72-КГ12-2, от 21.12.2012 № 72-КГ12-6, обзор судебной практики Верховного Суда от 26.12.2014 и др.) **работники имеют право на оплату труда в «северных» регионах в повышенном размере с применением районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате.**

Необходимость сохранения государственных гарантий в сфере оплаты и не включение районных коэффициентов и процентных надбавок при установлении МРОТ является сегодня предметом обсуждения и озабоченности широкого круга общественности. По этому вопросу уже принят ряд заявлений и обращений от имени профсоюзных структур различного уровня.

Межрегиональная профсоюзная организация Компании «Роснефть» призывает органы законодательной, исполнительной и судебной власти Российской Федерации безотлагательно принять все необходимые меры, направленные на устранение неоднозначного толкования и применения положений трудового законодательства в указанной части и сохранение государственных гарантий в сфере оплаты труда. При этом МПО «Роснефть» оставляет за собой право предпринять все возможные предусмотренные законодательством меры для восстановления нарушенных прав работников.

Принято Советом МПО «Роснефть» 12.04.2017, г.Сочи