

СОВЕТ МЕЖРЕГИОНАЛЬНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
ПАО «НК «РОСНЕФТЬ»
ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ
НЕФТЯНОЙ,
ГАЗОВОЙ ОТРАСЛЕЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ И СТРОИТЕЛЬСТВА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

22 апреля 2019 г.

№ XXXVI - 1

г. Сочи

Об утверждении стратегии развития МПО ПАО «НК «Роснефть» до 2025 года.

Заслушав информацию председателя МПО ПАО «НК «Роснефть» Черепанова Е.В., Совет МПО ПАО «НК «Роснефть»

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемую стратегию развития МПО ПАО «НК «Роснефть» до 2025 года.
2. Структурным организациям планировать деятельность с учетом принятой стратегии развития МПО ПАО «НК «Роснефть».

Председатель



Е. В. Черепанов

Стратегия развития МПО ПАО «НК «Роснефть».

Межрегиональная профсоюзная организация ПАО «НК «Роснефть» создана для представления и защиты профессиональных, социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза - работников нефтяной Компании «Роснефть».

Наши стратегические приоритеты — создание здоровых и безопасных условий труда для работников Компании, сохранение и увеличение объема социальных льгот и гарантий, реализация собственных проектов, направленных на улучшение материального благосостояния работников - членов профсоюза и членов их семей, укрепление организационной структуры.

Стратегия в области Промышленной безопасности и охраны труда

Главным ценностным активом МПО «Роснефть» являются работающие на производстве люди, поэтому вопросы промышленной безопасности и охраны труда являются приоритетными направлениями деятельности.

МПО «Роснефть» стремится к внедрению безаварийной рабочей среды и обеспечению безопасности сотрудников Компании и ее сервисных/подрядных организаций, руководствуясь требованиями российского законодательства, нормами международного права и локальными нормативными документами ПАО «НК «Роснефть» в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды.

Это предусматривает разработку ключевых показателей и соответствующих планов мероприятий, а также необходимость непрерывной реализации основополагающих принципов в области промышленной, пожарной безопасности и охраны труда:

- абсолютный приоритет жизни и здоровья людей;
- приоритет превентивных действий над действиями по локализации и ликвидации последствий опасных событий;
- открытость и достоверность отчетности в сфере ПБОТ;
- ответственность каждого работника предприятия и сервисных/подрядных организаций за собственную безопасность и безопасность окружающих людей, а также право вмешательства в ситуации, когда работа выполняется небезопасно;
- вовлечение всех работников предприятия, а также сотрудников сервисных/подрядных организаций на объектах Компании в общественный профсоюзный контроль для снижения рисков возникновения пожароопасных и аварийных ситуаций, ухудшения здоровья людей.

- обеспечение планомерного и системного общественного контроля через работу института Технических инспекторов и Уполномоченных по охране труда во всех структурных профсоюзных организациях МПО «Роснефть».

Стратегия в области социального партнерства

Необходимо продолжить последовательную работу по поддержанию сбалансированной системы мотивации персонала, через Коллективный договор и реализацию социальных программ.

Эта работа предполагает:

- сохранение достигнутого ранее уровня льгот, гарантий и компенсаций;
- проведение системного анализа действующих в ОГ Коллективных договоров по востребованности реализуемых льгот и гарантий;
- внесение оптимальных изменений и дополнений в Шаблон «Типовой коллективный договор», улучшающих предоставляемые льготы и гарантии для работников;
- разработку дополнительных стимулов по удержанию работающих на Крайнем Севере и приравненных к ним территориях сотрудников, а также по привлечению к работе на Севере молодых специалистов;
- расширение мер по социальной поддержке малообеспеченных сотрудников и их семей, а также работников, попавших в сложные жизненные ситуации;
- совершенствование системы социальной поддержки пенсионеров.

Стратегия правозащитной работы

Результатом правозащитной работы должно стать сведение к минимуму конфликтных ситуаций и внесудебное урегулирование всех спорных вопросов.

Основными направлениями в этой работе должны стать:

- контроль за соблюдением работодателями и самими работниками Трудового законодательства и иных правовых актов, содержащих нормы трудового права, условий Коллективного договора;
- разработка и внесение предложений в локальные нормативные документы Компании, касающиеся социально-трудовых отношений;
- оказание консультативной, методологической и организационной помощи структурным профсоюзным организациям;
- оказание помощи при разработке коллективных договоров и соглашений структурным профсоюзным организациям;
- системная работа по оказанию правовой помощи профсоюзным организациям и членам профсоюза.

Информационная стратегия

Направлена на формирование в общественном сознании позитивной репутации профсоюза, как общественной организации, последовательно и эффективно отстаивающей социально-трудовые права работников.

Информационная стратегия развития предполагает:

- развитие информационных ресурсов МПО и ее структурных профсоюзных организаций;

- совершенствование каналов коммуникаций и форм обратной связи, в том числе, через социальные сети;
- распространение информации о работе профсоюзных организаций в собственных, корпоративных, региональных и федеральных СМИ.

Организационная стратегия

В ближайшие годы необходимо укреплять внутреннюю структуру, создавая профсоюзные организации на всех предприятиях ПАО «НК «Роснефть» в бизнес-блоках «Разведка и добыча», «Переработка и нефтехимия», «Внутренний сервис».

Первоочередные организационные стратегические цели, интегрированные в текущую деятельность:

- завершение процессов реструктуризации в профсоюзных организациях Внутреннего сервиса Компании с максимальным охватом профсоюзного членства во вновь создаваемых ОГ;
- консолидация всех действующих в ОГ Компании профсоюзных объединений в единый реестр МПО «Роснефть»: «Одна Компания - один Профсоюз»;
- выстраивание конструктивных взаимоотношений с профсоюзными организациями, осуществляющими свою деятельность в зарубежных предприятиях группы ПАО «НК «Роснефть»;
- совершенствование единой корпоративной системы непрерывной подготовки и обучения профактива, охватывающей все направления работы, в том числе, по программе обучения кадрового резерва.