

ПРЕЗИДИУМ СОВЕТА МЕЖРЕГИОНАЛЬНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ
ОРГАНИЗАЦИИ ПАО «НК «РОСНЕФТЬ»
ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ
НЕФТЯНОЙ,
ГАЗОВОЙ ОТРАСЛЕЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ И СТРОИТЕЛЬСТВА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

15 ноября 2019 года.

№ XXXIV -2

г. Москва

О внесении изменений и дополнений в Положение о смотре-конкурсе на звание «Лучший уполномоченный первичной профсоюзной организации МПО ПАО «НК «Роснефть»

В целях совершенствования работы по популяризации деятельности уполномоченных по охране труда, заслушав и обсудив информацию Председателя МПО ПАО «НК «Роснефть» Черепанова Е.В., **Президиум Совета МПО ПАО «НК «Роснефть»**

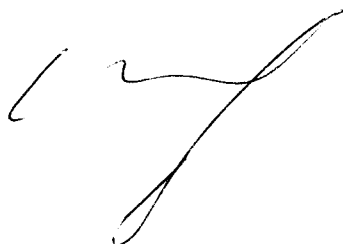
ПОСТАНОВЛЯЕТ:

Внести изменения и дополнения в Положение о смотре-конкурсе на звание «Лучший уполномоченный по охране труда первичной профсоюзной организации МПО ПАО «НК «Роснефть», утвержденной постановлением Президиума Межрегиональной профсоюзной организации № XXX-2 от 11.12.2014 г., изложив его в новой редакции согласно приложения к настоящему постановлению.

Приложение:

1. Положение о смотре-конкурсе на звание «Лучший уполномоченный по охране труда первичной профсоюзной организации МПО ПАО «НК «Роснефть».

Председатель



Е. В. Черепанов

Приложение
к постановлению Президиума Со-
вета МПО ПАО «НК «Роснефть»
№ XXXIV - 2 от 15.11.2019 года

ПОЛОЖЕНИЕ
о смотре-конкурсе на звание
«Лучший уполномоченный по охране
труда Первичной профсоюзной организации»
МПО ПАО «НК «Роснефть»

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение устанавливает общий порядок организации проведения и подведения итогов смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Первичной профсоюзной организации» МПО ПАО «НК «Роснефть» (далее - смотр-конкурс).

1.2. Смотр - конкурс проводится в целях: повышения активности и стимулирования работы уполномоченных по охране труда профсоюза, распространения передового опыта по организации и осуществлению профсоюзного контроля за состоянием и условиями охраны труда, а также обеспечения эффективной работы профсоюзных организаций по охране труда, защите прав работников на здоровые и безопасные условия труда.

1.3. Смотр-конкурс проводится среди профсоюзных организаций, входящих как в структуры объединенных первичных профсоюзных организаций, так и профсоюзных организаций, входящих непосредственно в структуру МПО ПАО «НК «Роснефть».

II. Порядок и сроки проведения смотра-конкурса

Смотр-конкурс проводится ежегодно в два этапа:

I этап – проведение смотра-конкурса на уровне Первичной профсоюзной организации, Объединенной первичной профсоюзной организации (до 15 февраля следующего за отчетным периодом);

II этап – проведение смотра-конкурса на уровне Межрегиональной профсоюзной организации ПАО «НК «Роснефть», согласно сроков установленных Председателем ПАО «НК» Роснефть» на очередной предстоящий конкурс за отчетный год (но не позднее 01 мая года, следующего за отчетным периодом).

I этап проведения смотра-конкурса.

2.1. Первичные, Объединённые первичные профсоюзные организации проводят первый этап конкурса в соответствии с «Положением о проведении смотра-конкурса» Первичной профсоюзной организации, Объединенной первичной профсоюзной организации. В положении должны быть указаны порядок и критерии определения победителей конкурса. На заседаниях Первичной, Объединенной первичной профсоюзной организации рассматривают итоги работы уполномоченных по охране труда Профсоюза за прошедший год, определяют победителей и направляют Заявку на участие в Конкурсе в соответствии с Приложением 1 к настоящему Положению.

2.2. Победители I этапа смотра-конкурса награждаются в соответствии с «Положением о проведении конкурса» Первичной, Объединенной первичной профсоюзной организации и решениями выборных органов первичных профсоюзных организаций или их президиумов.

2.3. Заявка на участие в Конкурсе и материалы победителей I этапа смотра-конкурса направляются с сопроводительными документами в адрес МПО ПАО «НК «Роснефть» для участия во II-ом этапе смотра-конкурса до 1 марта года, следующего за отчетным годом.

В состав сопроводительных документов входят заполненная таблица с подтверждающими документами показателей работы уполномоченного за отчетный период. Форма таблицы и перечень необходимых подтверждающих документов по каждому из показателей приведены в Приложении 2 к настоящему Положению.

2.4. На II этап смотра-конкурса не допускаются уполномоченные по охране труда, победители I этапа конкурса на уровне Первичной профсоюзной организации, в случае если в подразделении (цехе) месте работы уполномоченного, за отчетный год произошли тяжелые, групповые, со смертельным исходом несчастные случаи.

II этап проведения смотра-конкурса.

2.4. Конкурс проводится по трем группам, в зависимости от профильной деятельности: «Разведка и Добыча», «Нефтепереработка и нефтегазохимия», «НПО и корпоративный Сервис».

Смотр конкурс проводится по трем группам независимо друг от друга. Итоги конкурса и победители определяются в каждой из трех групп.

2.5. Финальный этап проведения конкурса проводится в соответствии с Программой проведения смотра-конкурса «Лучший уполномоченный по охране труда первичной профсоюзной организации» МПО ПАО «НК «Роснефть за отчетный год (далее Программа).

Программа составляется Главным техническим инспектором МПО ПАО «НК «Роснефть» и утверждается Председателем МПО ПАО «НК «Роснефть» в срок до 01 декабря отчетного года и с сопроводительным письмом направляется в Первичные, Объединенные первичные профсоюзные организации.

Программа включает в себя сроки, формат, порядок проведения конкурса, методику оценки уполномоченных по охране труда, а также необходимые методические материалы (примеры заданий, вопросы и т.д.) для подготовки конкурсантов.

Для проведения финального этапа конкурса и оценки конкурсантов Президиумом Совета МПО ПАО «НК «Роснефть» в срок до 01 декабря отчетного года формируется и утверждается состав комиссии по проведению конкурса. Председателем комиссии назначается как правило заместитель председателя МПО ПАО «НК «Роснефть». В состав комиссии включаются главный технический инспектор МПО ПАО «НК «Роснефть», председатели первичных, объединённых первичных профсоюзных организаций, представители Компании ПАО «НК «Роснефть». Комиссия, на очной встрече с допущенными к финальному этапу конкурсантами оценивает результаты работы за отчетный период, выступления участников конкурса и выявляет победителей и призеров конкурса.

2.6. Президиум Совета МПО ПАО «НК «Роснефть» утверждает итоги проведения смотра-конкурса на основании решения Комиссии.

2.7. Для награждения победителей и призеров смотра-конкурса утверждаются денежные премии и иные виды вознаграждений. Сумма денежных премий, и иных видов вознаграждений утверждается решением Президиума Совета МПО.

2.8. Все участники II этапа смотра-конкурса награждаются памятными призами.

2.9. Итоги Конкурса публикуются на сайте МПО ПАО «НК «Роснефть».

Приложение 1
к Положению о смотре-конкурсе на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Первичной профсоюзной организации» МПО ПАО «НК «Роснефть»

ЗАЯВКА

на участие в конкурсе
«Лучший уполномоченный по охране труда Первичной профсоюзной организации» МПО ПАО «НК «Роснефть»

(наименование профсоюзной организации)

направляет на II этап смотра-конкурса победителя I этапа смотра-конкурса уполномоченного по охране труда

(Ф.И.О. уполномоченного по охране труда)

(занимаемая должность)

Таблица с сопровождающими документами показателей работы уполномоченного за отчетный период прилагаются к заявке

Председатель

(подпись)

(Ф.И.О.)

Дата

Приложение 2
к Положению о смотре-конкурсе на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Первичной профсоюзной организации» МПО ПАО «НК «Роснефть»

Таблица
показателей работы уполномоченного
по охране труда профсоюза за _____ год

(наименование организации, структурного подразделения)

(фамилия, имя, отчество уполномоченного, должность, профессия)

№ п/п	Показатели работы	Количество баллов по показателю	Кол-во показателей работы за отчетный год	Общий результат в баллах за отчетный год
1	2	3	4	5
1.	Проведено проверок по соблюдению требований охраны труда (самостоятельно)	<p>2 балла - за 1 проверку с данными об устранении выявленных нарушений (оценивается не более 40 проверок, максимальное количество баллов 80) не оформленное в виде представления об устранении выявленных недостатков;</p> <p>3 балла – за 1 проверку с данными об устранении выявленных нарушений, если проверка оформлена в виде представления об устранении выявленных недостатков нарушений законодательства об охране труда;</p> <p>4 балла – за 1 проверку с данными об устранении выявленных нарушений, оформленную в виде требования о приостановке работы при непосредственной угрозе жизни и здоровью работника</p>		
2.	Количество выявленных (и устраненных в последствии) нарушений требований охраны труда, отмеченных уполномоченными и обязательными для рассмотрения	1 балл - за 10 нарушений		

	должностными лицами организации			
3.	Количество легких несчастных случаев, происшедших в структурном подразделении уполномоченного	20 баллов - за отсутствие в подразделении несчастных случаев - 5 баллов - за каждый легкий несчастный случай.		
4.	Участие в работе комиссий по расследованию легких н/с, профессиональных заболеваний происшедших в структурном подразделении	5 баллов - за 1 участие; 5 баллов - за особое мнение в защиту прав пострадавшего.		
5.	Участие в работе комиссии (или в качестве наблюдателя или приглашенного при проведении замеров), по специальной оценке, условий труда на рабочих местах.	3 балла - за участие		
6.	Участие в работе по рассмотрению жалоб и обращения работников на условия труда, нарушения требований (норм) ТК РФ	5 баллов - за каждое обращение или жалобу удовлетворенных в пользу работника; 1 балл – за каждое обращение или жалобу не удовлетворенных в пользу работника.		
7.	Количество реализованных предложений, направленных уполномоченным на улучшение условий труда или повышение безопасности работников на предприятии, в подразделении.	10 баллов - за 1 реализованное предложение, существенно улучшившее условия труда и безопасность работников; 5 баллов – за 1 реализованное предложение, незначительно улучшившее условия труда и безопасность работников.		
8.	Участие в наставнической деятельности, а также в активной деятельности по формированию у работников подразделения культуры безопасности.	20 баллов - за высокую степень активности в каждом из направлений; 10 баллов – за активную деятельность в одном из направлений.		
9.	За иную деятельность, не описанную в данной таблице и направленную на улучшение условий и безопасности труда на предприятии, организации или участия в мероприятиях по пропаганде безопасного труда, и т.д.	До 40 баллов		
	Итого	x	x	

Уполномоченный по охране труда

Подпись

Дата

Председатель

Подпись

Дата

Примечания к Приложению 2:

По п.1. – Учитываются только самостоятельные проверки, проведенные уполномоченным по охране труда единолично. В качестве подтверждения направляются копии подтверждающих документов (представление, чек-лист, выписка из журналов и т.д.) по требованию комиссии по проведению конкурса.

По п.3. – В качестве подтверждения информации по количеству несчастных случаев за отчетный период в структурном подразделении уполномоченного необходимо предоставить справку в произвольной форме от работодателя.

По п.4. – В качестве подтверждения информации направляются копии приказов о создании комиссии по каждому несчастному случаю и выписка с материалов расследования с изложенным особым мнением.

По п.5. – Подтверждение участия уполномоченного в работе комиссии, или в качестве наблюдателя направляются только по специальному запросу. В качестве подтверждения участия уполномоченного в работе комиссии является приказ по предприятию о создании комиссии по проведению СОУТ, или в случае участия уполномоченного в качестве наблюдателя распоряжение (справка) по структурному подразделению о направлении уполномоченного для участия в замерах.

По п.6. – В качестве подтверждения необходимо направить материалы по каждой направленной жалобе или обращению (суть жалобы или обращения, действия по ее рассмотрению, вклад уполномоченного).

По п.7. – В качестве подтверждения необходимо направить материалы по каждому реализованному предложению (суть предложения, подтверждающие документы по его реализации). Решение об отнесении предложения к существенно или незначительно улучшившим условия труда и безопасность труда работников принимает Комиссия по проведению смотра-конкурса.

По п.8. – Подтверждается справкой отдела кадров.

По п.9. – В качестве подтверждения необходимо направить подробные материалы по по сути деятельности с подтверждающими документами и предложение в баллах по ее оценке. Решение о количестве начисляемых баллов принимает Комиссия по проведению смотра-конкурса.